Designação do Projeto: + CO3SO Emprego Urbano – Autoridade de Gestão

Código do Projeto: CENTRO-04-3321-FSE-001387

Objetivo Principal: Promover e Dinamizar a Empregabilidade, Promover a sustentabilidade e qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral.

Região de Intervenção: Viseu Dão Lafões

Entidade beneficiária: Ponto Z Lda

Data de Aprovação: 01/02/2021

Data de Início: 01/02/2021

Data de Conclusão: 31/12/2023

Custo Total Elegível: 136 591,05 Euros

Contribuição FSE: 116 102,39 Euros

Objetivos e Resultados atingidos: A expansão e modernização da Ponto Z envolveu a criação de três postos de trabalho, contribuindo positivamente para a concretização de uma grande prioridade da EU no que concerne ao crescimento inclusivo, criando emprego e combatendo a exclusão social.
Nessa perspetiva, as contratações permitiram alavancar a atividade da empresa para uma posição mais análoga perante a concorrência, criando automaticamente oportunidades em novos mercados e contribuindo, paralelamente, para o crescimento competitivo da mesma.
Desta forma, a estratégia associada à criação dos postos de trabalho passou por garantir o cumprimento dos objetivos delineados, através da constituição de uma equipa qualificada, especializada e capacitada para desempenhar as funções profissionais e desenvolver as atividades a que a Ponto Z se propõe, compreendendo, no total, a criação de 3 postos de trabalho, nomeadamente, um Responsável Comercial, cujas funções e responsabilidades visam potenciar o aumento de vendas, pela captação de novos clientes e por um acompanhamento mais próximo e permanente; um Técnico de Manutenção, cujas funções e responsabilidades garantem a maior eficiência na resolução dos problemas técnicos e avarias de equipamentos comercializados e próprios da empresa, bem como prestar formação aos clientes de modo a garantir a sua autonomia e utilização mais eficiente dos mesmos; um Técnico Multimédia, cujas funções e responsabilidades visam incrementar a capacidade produtiva na criação de conteúdos 3D virtuais, de forma a assegurar resposta a um mercado com elevado crescimento.
Com o presente projeto, a Ponto Z propôs-se (e concretizou) à contratação de pessoas qualificadas, detentores de experiência adquirida e conhecimentos alargados nas áreas de maior necessidade, por forma a expandir tanto a sua oferta como abrangência territorial. Da mesma forma, as contratações incluíram faixas etárias diferenciadas, combinando assertivamente a dita juventude e a “experiência” contribuindo para a inclusão total tanto a nível de género como de idade.